

Приложение 2 к приказу
от 31.08.2022 №31/1 «Положение
о системе наставничества на 2022-2023г»

Утверждаю:
и.о.заведующего
Агафонова В.М.



ДОРОЖНАЯ КАРТА

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в

Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №128 Невского района Санкт-Петербурга

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Период	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Август 2022г 1 декада сентября 2022	И.о.заведующего Агафонова В.М. И.о.заведующего Агафонова В.М. Максимова М.В.

2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Начало учебного года, в течение учебного года	Агафонова В.М.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Начало учебного года, в течение учебного года	Максимова М.В.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь 2022г, в течение 2022-2023г	И.о. заведующего Агафонова В.М. Максимова М.В.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение учебного года, конец учебного года	зам. заведующего Агафонова В.М.
6	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Ответственный за ведение сайта Станева О.О.